

Gli archivi anagrafici Inps relativi alle imprese ed ai lavoratori dipendenti.

G. Tattara e M. Valentini

1. L'oggetto.

Gli archivi Inps a nostra disposizione riguardano le imprese attive nel periodo 1975-2001 in Veneto ed i lavoratori dipendenti delle imprese stesse, qualsiasi sia la loro provincia di residenza e la durata del loro rapporto di lavoro.

I dati sulle imprese provengono dagli archivi relativi ai modelli mensili DM10 di denuncia del personale alle dipendenze a livello aziendale; i dati sui lavoratori derivano invece dai modelli annuali OIM relativi ai singoli lavoratori, utilizzati per il calcolo dei diritti maturati individualmente ai fini pensionistici.

L'universo coperto dagli archivi è quello delle imprese private con lavoratori alle dipendenze: sono escluse l'Agricoltura, la Pubblica Amministrazione ed altri servizi pubblici che fanno riferimento ad Istituti diversi dall'Inps per la gestione delle pratiche contributive¹, oltre che tutte le imprese senza lavoratori dipendenti (cioè quelle nelle quali lavorano solo il titolare, i soci o i familiari, ad esempio gran parte delle microimprese artigianali o commerciali).

La banca dati Inps è strutturata in tre archivi separati i quali, nel formato ASCII originariamente inviatici dall'Inps, complessivamente occupano oltre 5 gigabyte.

Si tratta di un archivio di grandi dimensioni, il cui trattamento ha originato non poche difficoltà in ordine alla lettura e trasferimento dei dati, oltre che alla effettiva elaborazione degli stessi.

La struttura degli archivi Inps di cui disponiamo può essere così schematizzata.

2. Archivio anagrafico.

L'archivio ANAGR contiene più di un milione di record, corrispondenti a tutti i lavoratori per i quali sono stati versati contributi nel periodo 1975-2001, per qualsiasi episodio lavorativo alle dipendenze di un'azienda Veneta. Questo valore è cumulativo di tutte le persone entrate, anche solo per un solo mese o settimana, nell'universo di riferimento², ed è comprensivo quindi sia delle persone che alla fine del periodo sono ancora lavoratori dipendenti, sia di quelle uscite dall'universo per anzianità (pensionamento), o che si sono trasferite o infine di coloro che, dopo avere lavorato come dipendenti nella regione Veneto,

¹Fra i settori più rilevanti *non* compresi negli archivi Inps ricordiamo la Sanità e le Ferrovie dello Stato.

²Cioè le imprese - con lavoratori alle dipendenze - del comparto privato nelle due province considerate.

hanno intrapreso un'attività lavorativa al di fuori del campo di osservazione Inps (lavoro autonomo, imprenditoriale, pubblica amministrazione, . . .).

I dati dell'archivio ANAGR sono *individuali* anche se *anonimi*: per ragioni di riservatezza l'Inps non ha fornito i nominativi dei lavoratori interessati, quindi ogni lavoratore viene distinto dal suo codice progressivo (riconcucibile comunque alla matricola individuale interna al sistema informativo dell'Inps).

Le più rilevanti informazioni contenute nell'anagrafe dei lavoratori sono il *sexso*, la *data di nascita*, il *comune (o stato estero) di nascita*, ed il *comune di residenza*³, che indubbiamente si prestano ad interessanti incroci con le informazioni contenute negli altri archivi Inps (contributivo e aziendale). Non è disponibile invece nessuna informazione riguardo al titolo di studio del lavoratore, né al suo stato civile o alla caratteristiche degli altri componenti del nucleo familiare.

3. Archivio contributivo

L'archivio contributivo CONTR è relativo a i modelli O1M presentati dai lavoratori dipendenti compresi nell'archivio ANAGR per gli anni 1975-2001: complessivamente si tratta di più di 45 milioni di record⁴ che occupano, su disco, più di quattro gigabyte di spazio. Ogni record contiene un codice progressivo del lavoratore (chiave di raccordo con il file ANAGR) e la matricola aziendale (chiave di raccordo con il file AZIEN).

I campi più significativi dell'archivio contributivo riguardano la *qualifica*, la *retribuzione totale* percepita (nell'anno oppure frazione di anno), i *mesi retribuiti* (stringa binaria di 12 bit corrispondenti ai 12 mesi dell'anno), ed il numero di *settimane e giornate retribuite*.

Sono anche presenti altre informazioni relative a *provincia di lavoro*, al *codice di contratto* e ai *livelli di inquadramento*, che però al momento sembrano di dubbia interpretazione; i dati su contratto e inquadramento paiono poco attendibili a detta dei responsabili dell'Istituto previdenziale.

Per ogni lavoratore si dispone di un record per ogni rapporto di lavoro dipendente svolto all'interno dell'anno: quindi se un lavoratore lavora per venti anni sempre nella stessa azienda

³Questo campo comunque può non essere tempestivamente aggiornato in caso di cambio di residenza.

⁴Oltre il 20% dei record dell'archivio CONTR presentano in tutti i campi le medesime informazioni, cioè sono "ripetuti". Questo problema, dovuto a probabili errori di trascodifica dei dati, è emerso in fase di estrazione di un campione di lavoratori e di posizioni contributive e sarà descritto nel dettaglio nel prossimo paragrafo.

si hanno 20 record, se un lavoratore cambia uno o più posti di lavoro si avrà, per ogni anno, un numero di record pari alla somma dei posti di lavoro cambiati.

Per nostra esplicita richiesta agli uffici Inps, i lavoratori vengono seguiti anche nel caso di uscita (temporanea o meno) dalle imprese del Veneto, sempre che continuino a lavorare (come lavoratori dipendenti) in una qualche impresa di competenza Inps (in qualsiasi provincia italiana)⁵. Le informazioni relative ad eventuali lavori esterni alla regione Veneto non si limitano però solo ai dati dell'archivio contributivo (viene cioè fornita anche l'informazione relativa alle aziende localizzate al di fuori del Veneto).

Il dato sulle retribuzioni è comprensivo di tutte le retribuzione (al lordo delle ritenute fiscali) percepite dal lavoratore nel corso dell'anno oggetto di contribuzione previdenziale, inclusi gli straordinari e con la parziale esclusione di alcune erogazioni effettuate da altri enti a vario titolo come malattia, infortunio, cassa integrazione guadagni, assegni familiari, maternità. Le erogazioni per infortunio, malattia, maternità e cassa integrazione vengono registrate nell'archivio delle retribuzioni Inps quando sono anticipate dal datore del lavoro, il quale successivamente pone tali somme a conguaglio al momento dei versamenti dei contributi. In caso di erogazione diretta da parte dell'Inps invece i corrispondenti flussi vengono registrati in differenti archivi⁶, mentre l'archivio delle retribuzioni riporta solamente le eventuali ulteriori integrazioni a carico del datore di lavoro.

Le tipologie di carriere contributive dei lavoratori sono molto varie, e saranno uno dei principali oggetti di studio della nostra ricerca. Ad un primo livello descrittivo possiamo però ipotizzarne alcune di attese "a priori" che sembrano di qualche interesse ai fini dell'analisi e dell'interpretazione dei risultati. Tali tipologie dipendono essenzialmente dalle seguenti caratteristiche:

- 1) la continuità nel tempo dell'attività lavorativa;
- 2) la lunghezza del periodo contributivo;
- 3) il numero di imprese visitate in un determinato periodo di tempo o in tutta la carriera;
- 4) le qualifiche ed i livelli retributivi raggiunti.

Come risulta dallo schema riportato in precedenza l'archivio anagrafico e quello contributivo sono legati dalla chiave "codice progressivo del lavoratore", riconducibile univocamente alla matricola Inps del lavoratore. Mediante questo collegamento è quindi possibile assegnare ad

⁵Questi casi sono riconoscibili dalla matricola aziendale, che incorpora il codice della provincia di contribuzione dell'azienda.

ogni singolo lavoratore dell'archivio anagrafico i vari attributi (qualifica, livello retributivo, numero di aziende visitate, ecc.) desumibili per ogni anno a partire dai dati dell'archivio contributivo. Un primo incrocio fra questi due archivi viene riportato nella tabella 3, con riferimento alla qualifica dei lavoratori all'interno di ogni anno.

Le tipologie di qualifica relative ad operai ed impiegati sono ricostruite a partire dalla codifica originariamente impiegata dall'Inps per la classificazione delle qualifiche, secondo lo schema riportato al termine di questa appendice. La tipologia denominata "mutanti" è invece relativa a coloro che, nel corso dell'anno, passano da una qualifica operaia ad una impiegatizia, o viceversa. In genere in questa ricerca ci riferiamo alla qualifica "prevalente", basata sul conteggio delle settimane retribuite nel corso dell'anno.

Una seconda possibilità di impiego congiunto degli archivi anagrafico e contributivo a fini descrittivi riguarda il conteggio del numero di aziende cambiate ogni anno, vale a dire dal numero di modelli O1M relativi ad uno stesso lavoratore nell'anno che presentano differenti valori nel campo "matricola aziendale"⁷.

La mobilità dei lavoratori nei passaggi interaziendali risulta abbastanza marcata, con percentuali che oscillano fra il 10 ed il 15% per coloro che cambiano una azienda nel corso dell'anno, e comprese fra il 2 e 5% per quelli che cambiano due o più azienda nell'anno.

4. Archivio aziendale

L'archivio aziendale AZIEN è costituito da circa centomila record corrispondenti a tutte le aziende che hanno operato negli anni 1975-2001 nel Veneto (che ora sono attive o inattive).

Anche questo archivio riflette il carattere storico dei dati Inps a nostra disposizione, comprendendo sia le imprese attive al 2001 che eventualmente quelle cessate nel periodo 1975-2001. Ovviamente nel caso delle aziende il turnover è più contenuto rispetto a quello registrabile per i lavoratori: le aziende censite nel periodo nel periodo 1975-2001 sono più del doppio delle aziende attive al 2001 nella regione⁸.

⁶Ad esempio, l'archivio del "pagamenti diretti di Cassa Integrazione Guadagni", collegato agli archivi O1M dei singoli lavoratori e a quelli DM10 delle imprese tramite gli identificativi della persona beneficiaria delle prestazioni e tramite la matricola INPS delle imprese.

⁷Rileviamo che differenti modelli O1M devono essere presentati per ogni trasformazione del rapporto di lavoro che modifichi il regime contributivo (ad es. per passaggi di inquadramento o di qualifica), e non necessariamente solo per cambio dell'azienda di lavoro. Inoltre una certa percentuale di cambiamenti di azienda sono "spuri", cioè dovuti a modificazioni solo formali nell'impresa (cambio di ragione sociale, ecc.). A questo proposito vedi Pacelli e Revelli (1995).

⁸ Questo valore, se confrontato con le corrispondenti statistiche desumibili dall'Osservatorio Inps su Imprese, Occupazione e Retribuzioni, presenta una sovrastima del 25% nel numero di imprese, essenzialmente riconducibile alla presenza di imprese "temporaneamente sospese" - cioè prive di lavoratori dipendenti per uno o più anni - oltre che - anche se in misura inferiore - dalla presenza di più stabilimenti facenti capo alla stessa

Come già rilevato in precedenza, le aziende comprese nell'archivio non sono solamente quelle localizzate nella Regione Veneto, ma vengono anche considerate le aziende extra-provinciali nelle quali siano eventualmente "transitati" lavoratori dipendenti che abbiano anche lavorato in Veneto.

ARCHIVIO ANAGRAFICO LAVORATORI

Campo	Nome	Descrizione
1	COD_PGR	COD. Progr. LAVORATORE
2	SESSO	SESSO
3	DATA_N	DATA DI NASCITA (GGMMAA)
4	COM_N	COMUNE DI NASCITA
5	PROV_N	PROV. DI NASCITA (SIGLA)
6	NAZ_N	NAZIONALITA' (SIGLA)
7	COM_R	COMUNE DI RESIDENZA
8	PROV_R	PROV. DI RESIDENZA (SIGLA)
10	ANNO_N	ANNO DI NASCITA
	COD_PAES	
11	E	CODICE PAESE ESTRO Nasc.

ARCHIVIO ANAGRAFICO AZIENDE

Campo	Nome	Descrizione
1	MATR_AZ	MATRICOLA AZIENDALE
2	UFF_ZON	UFFICIO ZONALE
3	RAG_SOC	RAGIONE SOCIALE
4	ATT_ECON	DESCRIZ. ATTIVITA' ECONOMICA
5	INDIRIZZO	IND. (VIA/PIAZZA N CIVICO)
6	COMUNE	COMUNE
7	PROV	PROVINCIA (SIGLA)
8	CSC	COD. STATISTICO CONTRIBUTIVO
	DATA_COS	
9	T	DATA DI COSTIT. (AAMMGG)
10	DATA_SOSP	DATA DI SOSPENS. (AAMMGG)
11	DATA_CESS	DATA DI CESSAZIONE (AAMMGG)
12	ATECO81	CLASSIFIC. ATTIVITA' ISTAT
13	ARTIG	IMPRESA ATRIG. (=1);ELSE=0
14	COD_COM	CODICE NUMERICO DEL COMUNE
15	DATA_IN	DATA INIZIO ATTIVITA'(AAMM)
16	DIP_IN	NUMERO DIP. ALL'INIZIO ATT.
17	DATA_OUT	DATA CESSAZ. ATT. (AAMM)
18	DIP_OUT	N DIP. ALLA CESSAZ. ATT.
19	MES_SOSP	N DI MESI DI ATT. SOSPESA
20	NUM_SOSP	NUMERO DI SOSPENSIONI
21	MATR_AZL	AZIEN. LEGATA FALSA MOBILITA'

impresa. In questa prima fase esplorativa degli archivi non si è potuto tenere conto di queste due caratteristiche, che comunque saranno integrate nei successivi sviluppi delle nostre analisi.

CONTRIBUTIVO DEI LAVORATORI DIPENDENTI

Campo	Nome	Descrizione
	COD_PG	
1	R	CODICE PROGRES. LAVOR.
2	ANNO	ANNO DI CONTRIBUZ. (AA)
3	PROV_L	PROVINCIA DI LAVORO
4	QUALIF	QUALIFICA
5	RETRIB	RETRIBUZ. (*1000)
6	RETRIB95	RETRIBUZ. (") PREZZI 95
7	SETT_R	SETTIMANE RETRIBUITE
8	GIOR_R	GIORNATE RETRIBUITE
9	MESI_R	MESI RETRIBUITI
10	CONTRAT	TIPO CONTRATTO
11	LIVELLO	LIVELLO INQUADRAMENTO
12	TIPO_RAP	TIPO RAPPORTO
13	D_CESS	DATA CESS. RAPP. (MMAA)
14	SETT_U	SETTIMANE UTILI
15	MATR_AZ	MATRICOLA AZIENDALE
16	UFF_ZON	UFFICIO ZONALE