

Modalità e conseguenze dei licenziamenti

Modalità di licenziamento	Conseguenze economiche
Licenziamento giustificato per motivi disciplinari	Nessun indennizzo
Licenziamento giustificato per cause oggettive	Indennizzo, equivalente al salario di 20 giorni per anni lavorati nell'impresa, con un massimo di 12 mensilità
Licenziamento ingiustificato, contratto ordinario	L'impresa può scegliere tra reintegrare il lavoratore o pagare un indennizzo pari a 45 giorni per anni lavorati, fino ad un massimo di 42 mensilità, più il salario dovuto durante il periodo del contenzioso
Licenziamento ingiustificato, contratto con la legge 63/97	L'impresa può scegliere tra reintegrare il lavoratore o pagare un indennizzo pari a 33 giorni per anni lavorati con un massimo di 24 mensilità, più il salario dovuto durante il periodo del contenzioso
Licenziamento nullo	L'impresa deve reintegrare il lavoratore, o trovare una soluzione in via conciliatoria

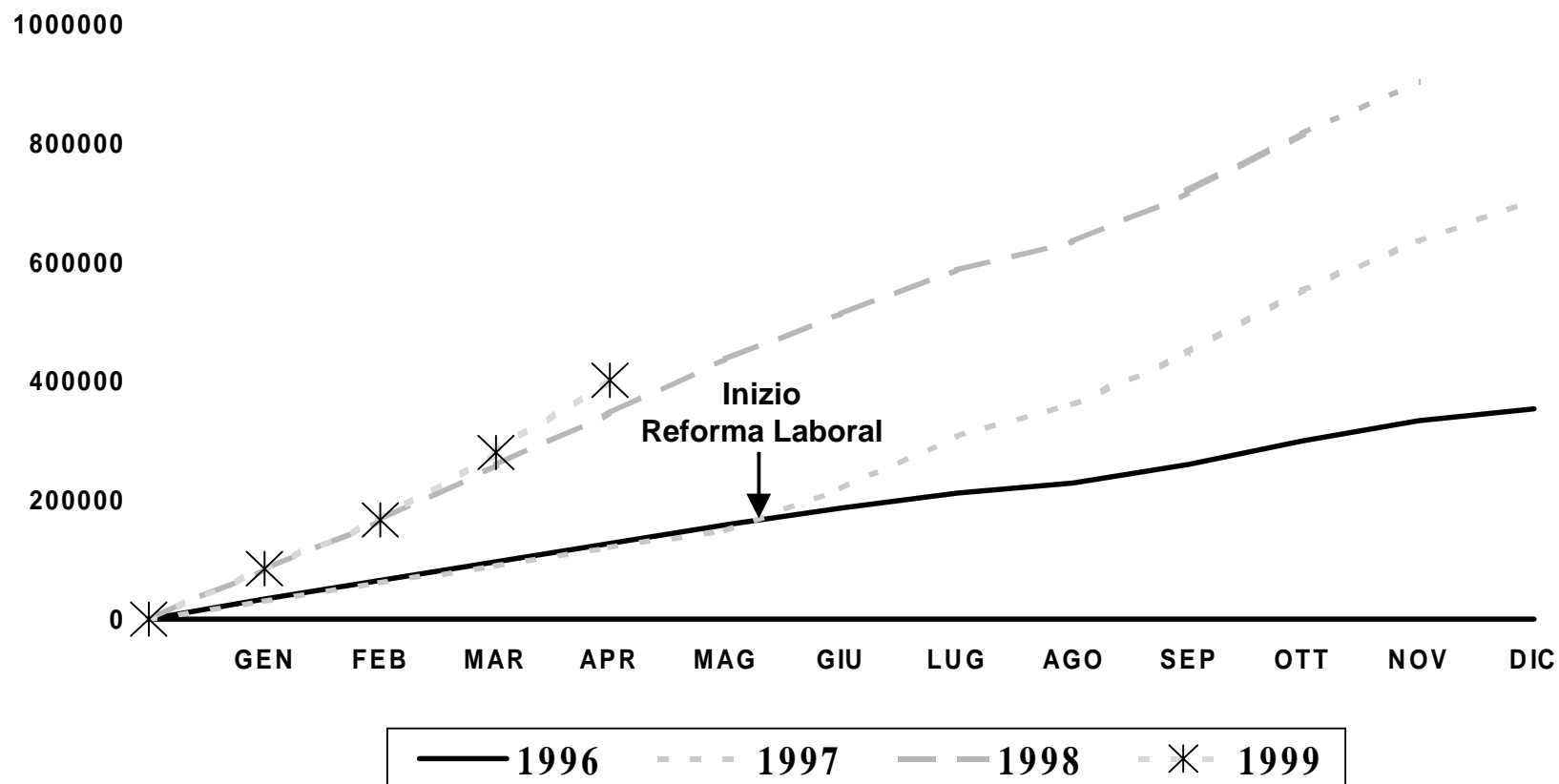
**TABELLA COMPARATIVA SULLE DIVERSE TIPOLOGIE CONTRATTUALI
1998 (REFORMA LABORAL) E PROGRAMMA DI INCENTIVAZIONE DELL'OCCUPAZIONE STABILE DEL 1999
(FOMENTO EMPLEO ESTABLE PARA 1999)**

COLLETTIVO	1998 REFORMA LABORAL		PROGRAMMA DI INCENTIVAZIONE DELL'OCCUPAZIONE STABILE	
	QUANTITÀ'	DURATA	QUANTITÀ'	DURATA
CONTRATTI PERMANENTI A TEMPO PIENO	Trasformazioni realizzate verso contratti a tempo pieno dal 17-5-97 al 17-5-99		Trasformazioni realizzate verso contratti a tempo pieno dal 17-5-99 al 31-12-99 o parziale dal 1-1-99 al 31-12-99	
GIOVANI CON MENO DI 30 ANNI	40% 20%	24 mesi 12 mesi addizionali	35% o 40% (Donne) 25% o 30% (Donne)	12 mesi 12 mesi
DISOCCUPATI DI LUNGA DURATA	40% 20%	24 mesi 12 mesi addizionali	40% o 45% (Donne) 30% o 35% (Donne)	12 mesi 12 mesi
PIU' DI 45 ANNI	60% 50%	24 mesi rimanente durata del contratto	45% o 50% (Donne) 40% o 45% (Donne)	12 mesi rimanente durata del contratto
DONNE DISOCCUPATE DI LUNGA DURATA, ASSUNTE IN IMPIEGHI CON BASSO INDICE DI OCCUPAZIONE FEMMINILE	60% 20%	24 mesi 12 mesi addizionali	45% 40%	12 mesi 12 mesi

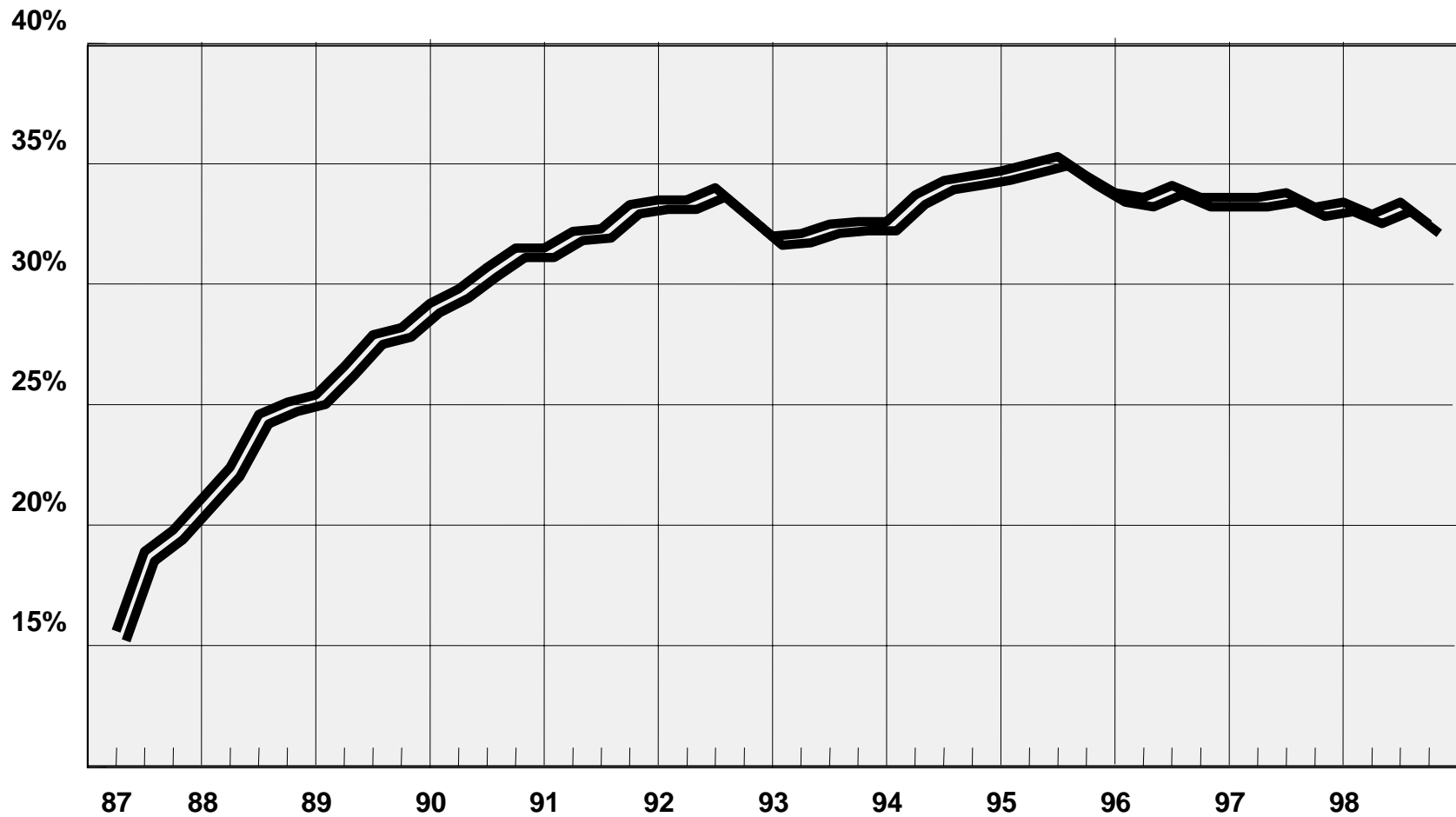
COLLETTIVO	1998 REFORMA LABORAL		PROGRAMMA DI INCENTIVAZIONE DELL'OCCUPAZIONE STABILE	
	QUANTITÀ'	DURATA	QUANTITÀ'	DURATA
CONTRATTI PER LAVORATORI DISOCCUPATI	70% < 45 Anni 90% > 45 Anni 500.000 Pts. Incentivo	Tutta la durata del contratto	70% < 45 Anni 90% > 45 Anni 650.000 Pts. incentivo	Tutta la durata del contratto
TRASFORMAZIONE DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO IN INDETERMINATO	Trasformazioni realizzate verso contratti a tempo pieno dal 17-5-97 al 17-5-99		Trasformazioni realizzate verso contratti a tempo pieno dal 17-5-99 al 31-12-99 o parziale dal 1-1-99 al 31-12-99	
GENERALE	50% 20%	24 mesi 12 mesi (addizionali)	25%	24 mesi
DONNE DISOCCUPATE DI LUNGA DURATA, ASSUNTE IN IMPIEGHI CON BASSO INDICE DI OCCUPAZIONE FEMMINILE	60% 20%	24 mesi 12 mesi (addizionali)	25%	24 mesi

COLLETTIVO	1998 REFORMA LABORAL		PROGRAMMA DI INCENTIVAZIONE DELL'OCCUPAZIONE STABILE	
	QUANTITÀ'	DURATA	QUANTITÀ'	DURATA
CONTRATTI CHE RIGUARDANO LAVORATORI MAGGIORI DI 45 ANNI	60% 50%	24 mesi Resto della durata del contratto	25%	24 mesi
CONTRATTAZIONE PART-TIME	Non ci sono incentivi		Identici incentivi previsti per il tempo pieno salvo i maggiori incentivi per le donne.	
CONTRATTI PER LA SOSTITUZIONE DI LAVORATORI/TRICI IN MATERNITA'	Non ci sono state		100%	La durata del contratto di maternità
CONTRATTI A TEMPO PARZIALE DI LAVORATORI DISABILI	Da 75% a 100%	3 anni	Da 75% a 100%	3 anni

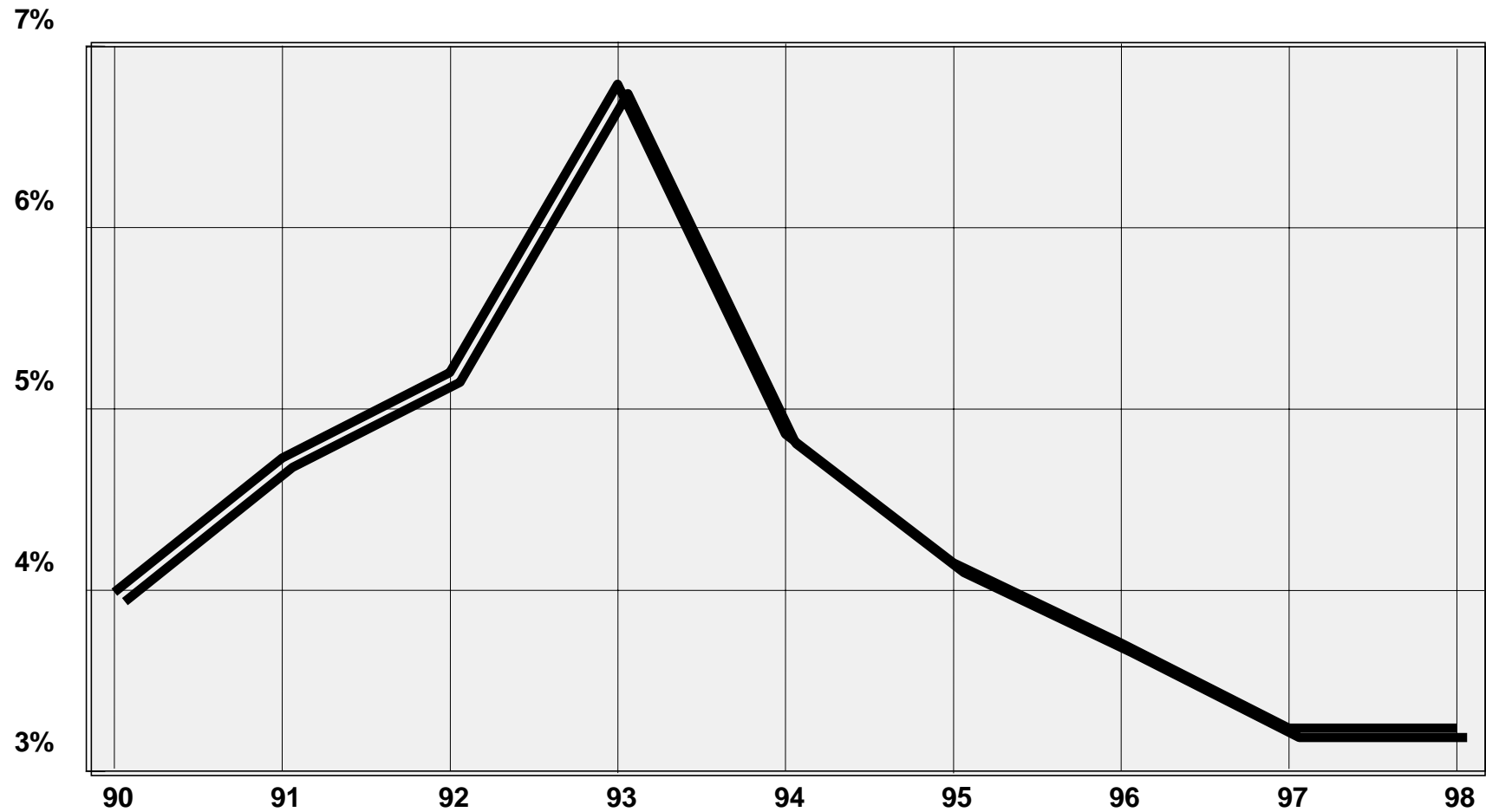
EVOLUZIONE DEI CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO 1997 - 1998 Dati cumulati



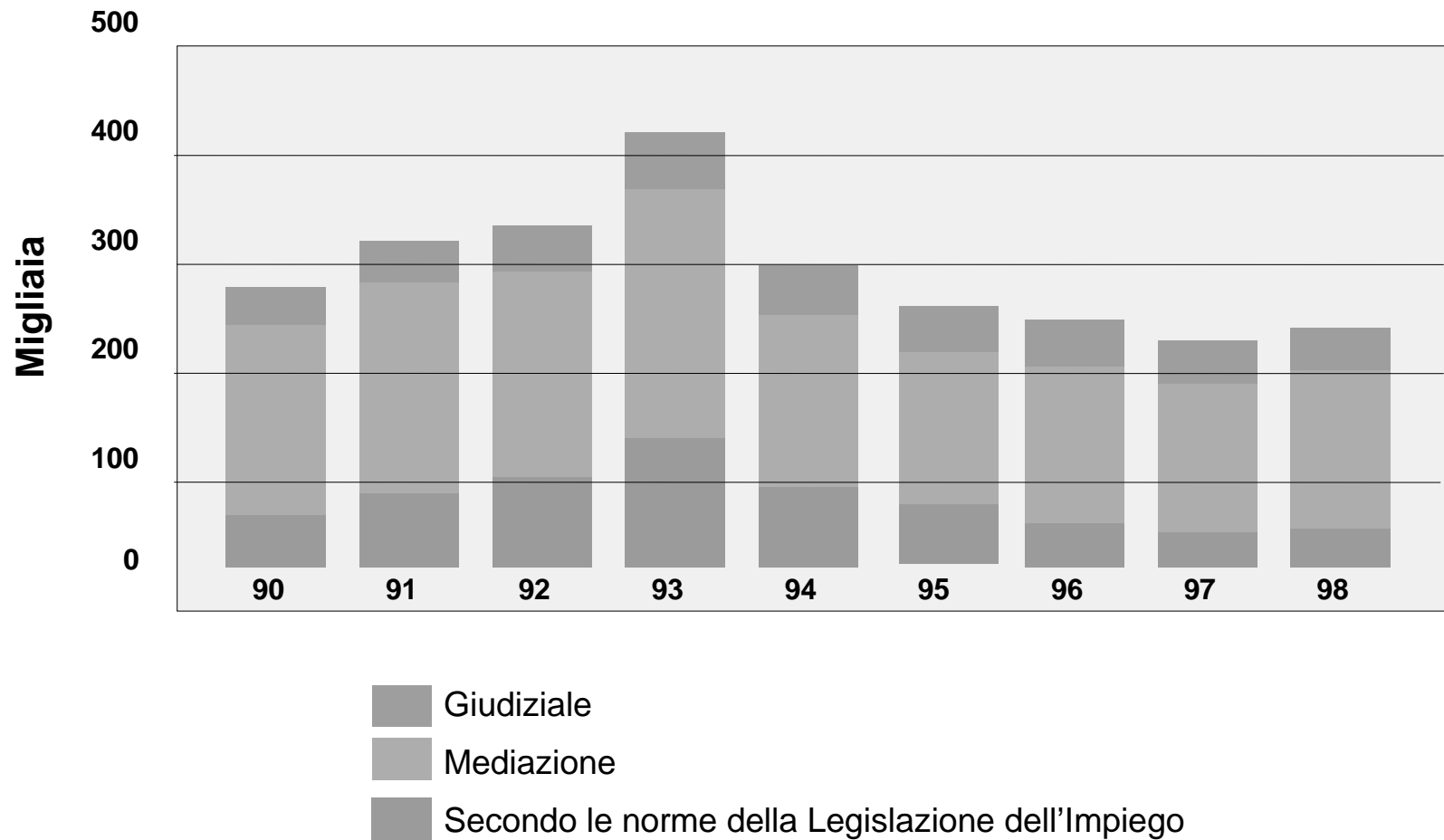
% DI SALARIATI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO



Evoluzione del tasso di licenziamento (Licenziamenti/Salariati fissi)



Evoluzione del numero di licenziamenti Secondo il meccanismo utilizzato



TIPOLOGIA	PRIMA DEL 1994	1994 AL 1997	DOPO 1997
GIUSTIFICATO PER MOTIVI DISCIPLINARI	➤ ACCERTATA L'INADEMPIENZA DEL LAVORATORE	➤ UGUALE	➤ UGUALE
INGIUSTIFICATO PER MOTIVI DISCIPLINARI	➤ NON ACCERTATA L'INADEMPIENZA DEL LAVORATORE	➤ NON SI PROVA L'INADEMPIENZA ➤ NON SONO RISPETTATI I REQUISITI FORMALI ➤ RIDUZIONE DEI SALARI NON PERCEPITI: DAL LICENZIAMENTO FINO ALLA CONCILIAZIONE	➤ UGUALE
NULLO PER MOTIVI DISCIPLINARI	➤ MANCANZA DEI REQUISITI DI FORMA	➤ DISCRIMINAZIONE O VIOLAZIONE DEI DIRITTI FONDAMENTALI	➤ UGUALE
ESTINZIONE DEL CONTRATTO PER CAUSE OGGETTIVE	➤ CAUSE DIVERSE	➤ AMMORTIZZARE POSTI DI LAVORO PER CAUSA ECONOMICA, TECNICA, PRODUTTIVA O ORGANIZZATIVA	➤ UGUALE ➤ NUOVO CONTRATTO DI INCENTIVO DEL LAVORO STABILE

COSTO ECONOMICO DEL LICENZIAMENTO

INDENNIZZO

- CONSEGUENZE ECONOMICHE DELL'ESTINZIONE DEL CONTRATTO

SALARI NON PERCEPITI

- SALARIO NON PERCEPITO DALLA DATA DEL LICENZIAMENTO FINO ALLA NOTIFICA DELLA SENTENZA CHE DICHIARI L'ANNULLABILITA' O NULLITA' DEL CONTRATTO O FINO A QUANDO IL LAVORATORE TROVI UN ALTRO IMPIEGO PRIMA DELLA SENTENZA

DETRAZIONE DAL SALARIO

- QUOTE DI CONTRIBUTI SOCIALI CORRISPONDENTI AI SALARIO NON PERCEPITO
-

PRIMA DELLA RIFORMA DEL 1997

MODALITA' DI LICENZIAMENTO	CONSEGUENZE ECONOMICHE
GIUSTIFICATO PER MOTIVI DISCIPLINARI	➤ NESSUN INDENNIZZO
GIUSTIFICATO PER GIUSTA CAUSA	➤ INDENNIZZO PARI A 20 GIORNI DI SALARIO PER OGNI ANNO DI SERVIZIO, CON UN MASSIMO DI 12 MENSILITA'
INGIUSTIFICATO PER MOTIVI DISCIPLINARI	➤ L'IMPRESA PUO' OPTARE TRA: <ul style="list-style-type: none"> ● REINTEGRAZIONE: PAGAMENTO DEI SALARI NON PERCEPITI ● LICENZIAMENTO: INDENNIZZO DI 45 GIORNI DI SALARIO PER OGNI ANNO DI SERVIZIO FINO AD UN MASSIMO DI 42 MENSILITA', PIU' PAGAMENTO DEI SALARI NON PERCEPITI
PER MOTIVI DISCIPLINARI NULLO	➤ REINTEGRAZIONE DEL LAVORATORE: PAGAMENTO DEI SALARI NON PERCEPITI

DOPO LA RIFORMA DEL 1997

MODALITA' DI LICENZIAMENTO	CONSEGUENZE ECONOMICHE
GIUSTIFICATO PER MOTIVI DISCIPLINARI	➤ NESSUN INDENNIZZO
GIUSTIFICATO PER GIUSTA CAUSA	➤ INDENNIZZO: 20 GIORNI DI SALARIO PER OGNI ANNO DI SERVIZIO CON UN MASSIMO DI 12 MENSILITA'
INGIUSTIFICATO PER MOTIVI DISCIPLINARI (CONTRATTO ORDINARIO)	➤ L'IMPRESA PUO' OPTARE TRA: <ul style="list-style-type: none"> ● REINTEGRAZIONE: PAGAMENTO DEI SALARI NON PERCEPITI. ● LICENZIAMENTO: INDENNIZZO DI 45 GIORNI DI SALARIO PER OGNI ANNO DI SERVIZIO FINO AD UN MASSIMO DI 42 MENSILITA', PAGAMENTO DEI SALARI NON PERCEPITI
INGIUSTIFICATO PER CAUSE OGGETTIVE (CONTRATTO FOMENTO CONTRATACION INDEFINIDA - LEGGE 63/97)	➤ L'IMPRESA PUO' OPTARE TRA: <ul style="list-style-type: none"> ● REINTEGRAZIONE: PAGAMENTO DEI SALARI NON PERCEPITI ● LICENZIAMENTO: INDENNIZZO DI 33 GIORNI DI SALARIO PER OGNI ANNO DI SERVIZIO FINO AD UN MASSIMO DI 24 MESI, PAGAMENTO DEI SALARI NON PERCEPITI
PER MOTIVI DISCIPLINARI NULLO	➤ REINTEGRAZIONE DEL LAVORATORE: PAGAMENTO DEI SALARI NON PERCEPITI