

Contratti atipici o standard minimi?

Discussione

Giorgio Brunello
(Università di Padova)

Cosa mostra questo lavoro

- Riforme al margine creano posti di lavoro nella transizione al nuovo regime
- La recente crescita occupazionale senza crescita PIL è in parte il risultato di un effetto luna di miele
- La produttività del lavoro media decresce con la diffusione del lavoro temporaneo
- Piuttosto che la complessità contrattuale meglio un salario minimo

Lay-out della discussione

- Gli effetti occupazionali delle riforme al margine
- L'effetto luna di miele
- La relazione tra produttività media e share di lavori a termine
- Il disegno dei salari minimi

Dopo le "riforme al margine" l'occupazione cresce

	Pre Reform		Post Reform	
	Period	Average Growth	Period	Average Growth
Belgium	92-96	0,91	97-04	0,98
Spain	81-85	..	85-04	3,07
Italy	92-96	-0,24	97-04	1,29
Netherlands	92-97	1,11	98-04	1,09
Portugal	92-95	-0,3	97-04	1,7
Sweden	95-96	-0,77	97-04	1,19

Source: European Commission and fRDB database

Non convince del tutto ...

- Paragone prima - dopo per paesi toccati dalle riforme
- Perché non aggiungere un gruppo di controllo – paesi non toccati – e provare un approccio DD?
- Paragonare variazioni occupazionali nel campione trattato e in quello di controllo

Inoltre

- Molti altri fattori possono influenzare l'occupazione prima e dopo le riforme
- Occorre attenzione nell'attribuire i cambiamenti alle riforme

Riduzione Y/N: Immigrazione

- Gli immigrati regolarizzati entrano nelle Forze di Lavoro e con un certo ritardo sono campionati
- Già contati nel PIL ora sono contati tra gli occupati
- Immigrati molto mobili, occupati alla regolarizzazione non necessariamente occupati all'intervista

Riduzione Y/N: ore lavorate?

- Produttività del lavoro – per addetto o oraria?
- Legge del 2003 aumenta margini di flessibilità oraria – troppo tardi per spiegare la dinamica pre 2003 ma potenzialmente importante

Riduzione Y/N : meno effort?

- Teoria dei salari efficienti a la Akerlof: se la dinamica delle retribuzioni reali è percepita come inferiore a quella “fair” – la riduzione dell’ effort riduce Y/N
- Dinamica contenuta delle retribuzioni reali contrattuali e di fatto 1993-2004 (-0.2 e 0.1)

L'effetto luna di miele

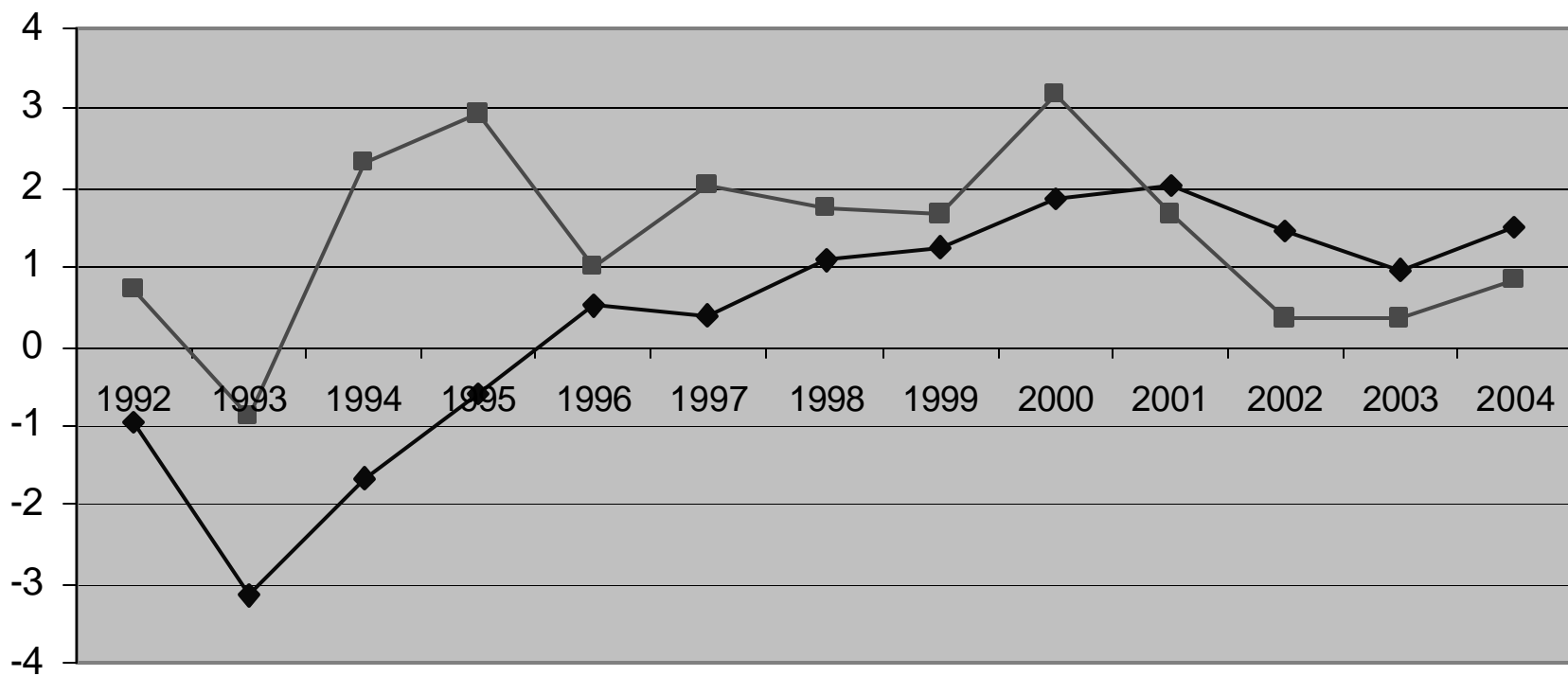
- Sequenza espansione contrazione: crescita temporanea dell'occupazione e poi declino – occupazione permanente costante
- Sequenza contrazione – espansione: nessuna variazione prima e poi aumento dell'occupazione
- In media l'occupazione aumenta

... e le retribuzioni?

- Le oscillazioni dell'occupazione temporanea sono più significative in condizioni di retribuzioni date, come nel modello di Boeri e Garibaldi

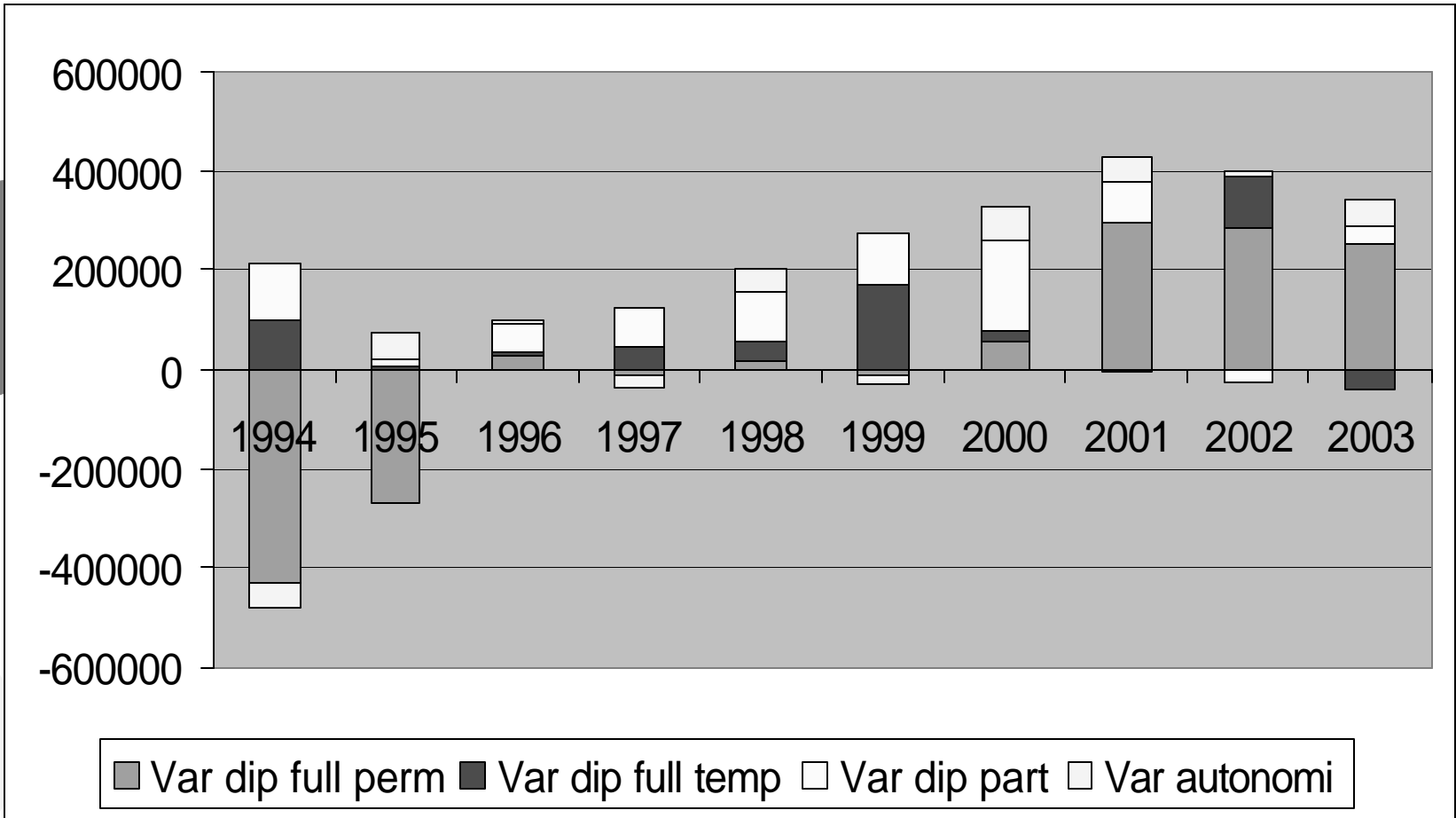
Occupazione e PIL...

Tassi di crescita dell'occupazione e del Pil in Italia (1991-2005)



—◆— Tasso di crescita dell'occupazione —■— tasso di crescita del Pil

Forte contributo occupazionale del lavoro atipico



In Italia...

- Espansione dal 1997 al 2000, dopo la riforma Treu
- Contrazione dal 2000 al 2003
- L'occupazione temporanea cresce dal 1997 and 2000, e l'occupazione permanente cresce dal 2000 al 2003
- Sembra che la storia della luna di miele non spieghi il 2000-2003

Produttività media

- Gli autori usano i dati Capitalia e identificano con tecniche econometriche una correlazione negativa tra variazione del valore aggiunto pro-capite e quota di lavoratori a termine sul totale

Ma...

- La correlazione negativa tra quota di contratti temporanei e prodotto per addetto – come gli autori riconoscono – non è prova di relazione causale
- Ex: progresso tecnico che aumenta la produttività può aumentare la domanda di lavoro permanente (skilled labour) e ridurre la quota di lavoro periferico

Qual è l'effetto delle riforme al margine sui salari?

- La domanda non è toccata nel modello della luna di miele – a retribuzioni fisse
- Effetto calmieratore sulle retribuzioni medie?
- Non sembra che la dinamica delle retribuzioni lorde italiane sia stata inferiore a quella di partners commerciali come la Germania o la Francia (cfr. Leonardi sul lavoce.info)

Proposta: semplificare

- Troppe fattispecie contrattuali
- Fattispecie che semplicemente registrano quello che il mercato produce (Ichino, Corriere Sera di ieri)
- Qualche dubbio sul massimale di 2 anni per il temporaneo

Salari minimi

- Mi piace molto l'idea di un salario minimo che agisca da pavimento su cui innestare la contrattazione
- Ma è politicamente fattibile?
- Sindacato contrario, e Confindustria?

Questo salario minimo è scelto a Roma o a Berlino/Pechino?

- Troppo alto porta il rischio di de-localizzazione e di immersione
- Nel corso di questi ultimi 4 anni le retribuzioni lorde italiane sono cresciute almeno del 2-3% in più della Germania
- Data la specializzazione produttiva Italiana, non si può ignorare Pechino, ma neppure Berlino

5 euro all'ora

- Diversificato per classi di età e per macroarea geografica?
- Oppure il minimo dei minimi?
- Anche se possibile politicamente, la pubblica amministrazione italiana è in grado di monitorarlo?