

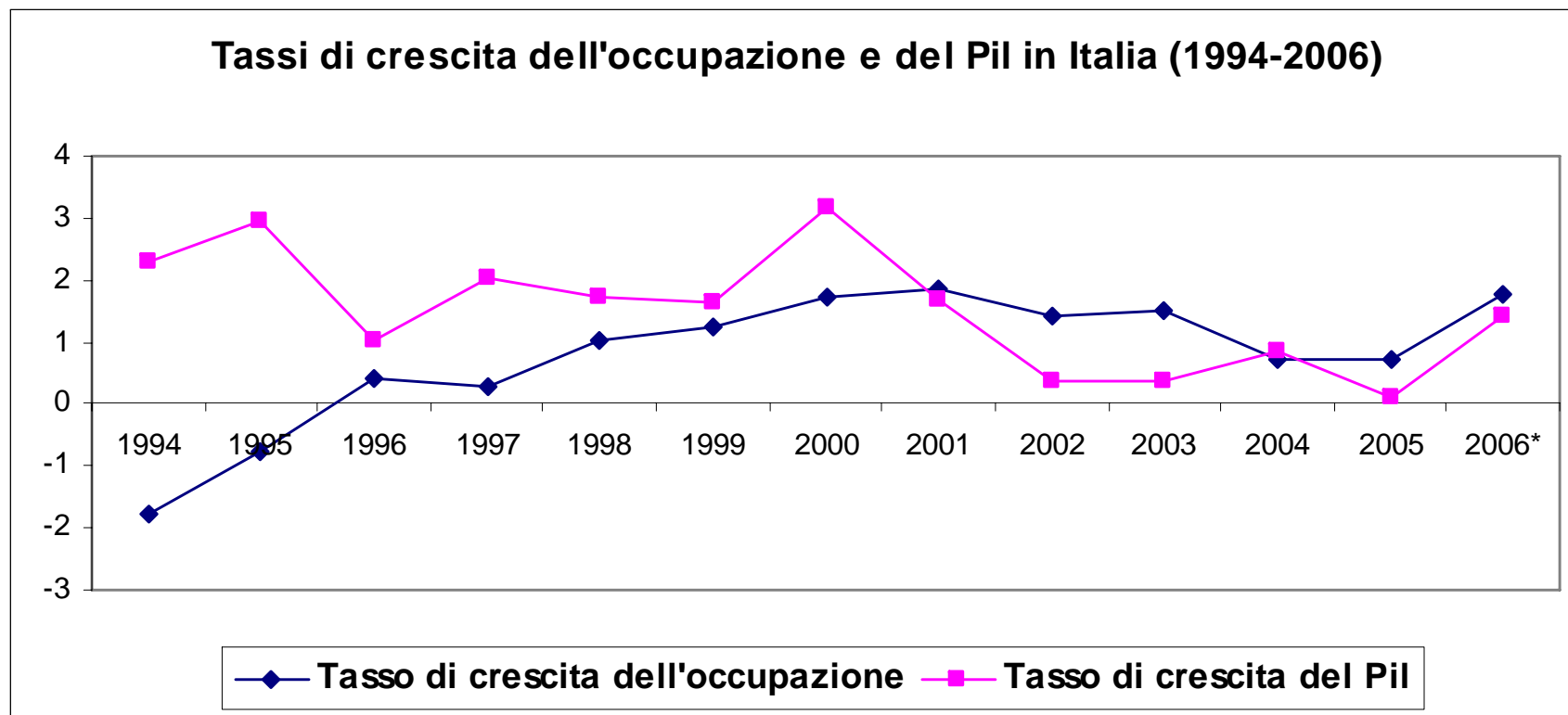
# Politiche del lavoro: cambiare?

**Tito Boeri**

Università Bocconi  
e Fondazione Rodolfo Debenedetti

Milano, 23 ottobre 2006

# Dalla jobless growth alla creazione di lavoro senza crescita



Note: \* valore previsionale

Fonte: Istat

# Tre problemi e tre proposte

- Tre problemi
  - Dualismo
  - Sostenibilità
  - Complessità
- Tre proposte
  - Salario minimo e contributi previdenziali uguali per tutti
  - Un percorso verso la stabilità
  - La nuova concertazione

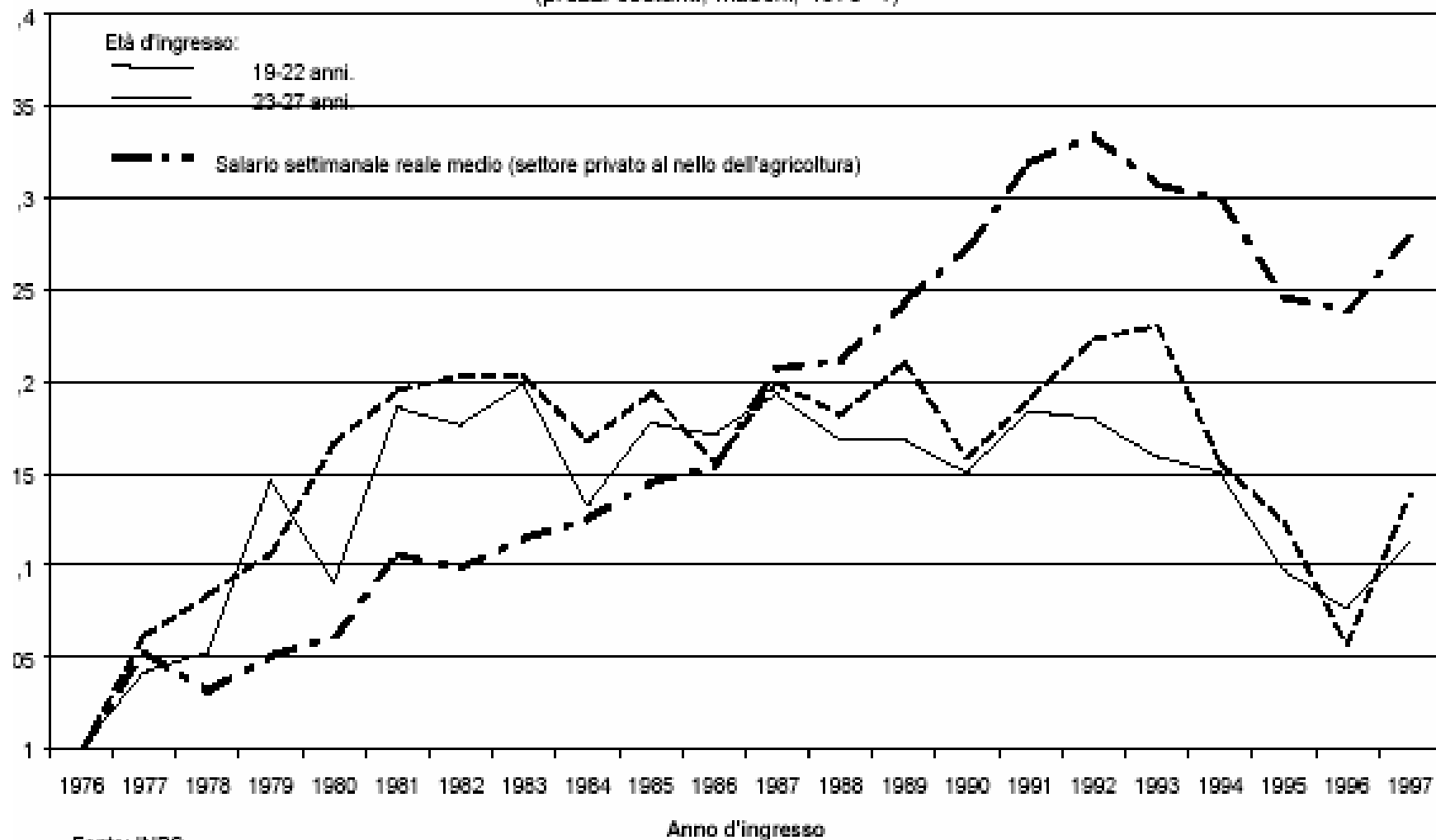
# I problemi

1. Forte *dualismo* del mercato del lavoro:  
tipici vs atipici
2. *Sostenibilità* della previdenza sociale  
degli atipici
3. Grande *complessità* delle forme  
contrattuali (ingegneria contrattuale)

# 1. Dualismo

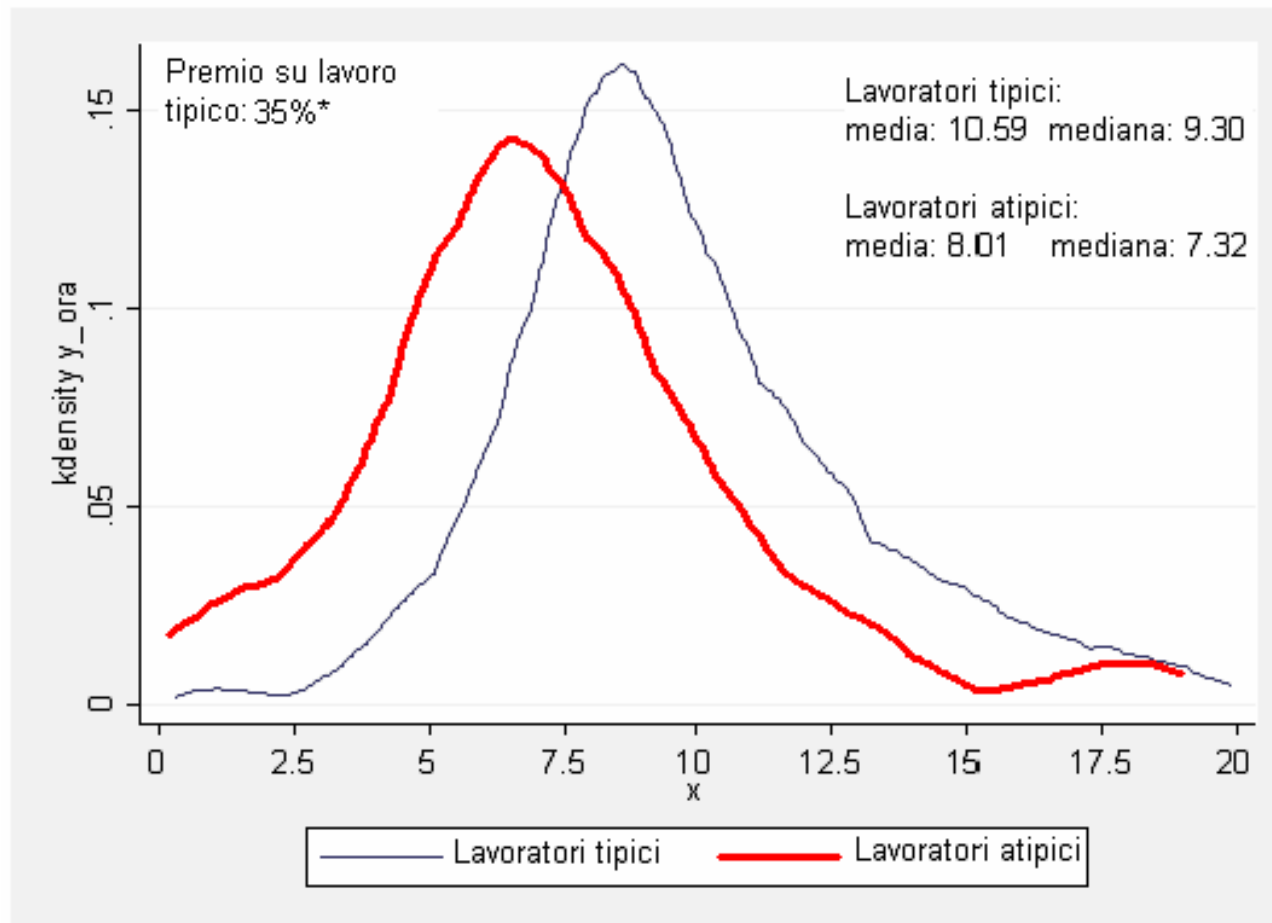
- **Durata media:** “tenure” media più breve per i contratti a tempo determinato (600 giorni) che per i contratti permanenti (1900 giorni).
- **Redditi da lavoro:** il 5% è ancora CTD tra i 28 e i 36 anni. Forte impatto dei CTD sulla volatilità dei redditi da lavoro, fino a 5-6 volte superiore che per lavoratori permanenti.  
(Cappellari-Leonardi, 2006)
- **Salari:** salari d’ingresso più bassi del 10-15% (Rosola Torrini). Riduzioni più forti per atipici.

Salario settimanale d'ingresso e retribuzioni unitarie medie.  
(prezzi costanti; maschi; 1976=1)



Fonte: INPS.

# Salari netti tipici e atipici



Note: \* controllando per età, genere e livello di istruzione.

## 2. Sostenibilità

### La pensione annuale di un co.co.co

(inizio della carriera lavorativa nel 1996, a 24 anni di età con salario mensile netto d'ingresso 800 euro, progressione delle aliquote a legislazione vigente, pensionamento a 65 anni con 40 anni di anzianità)

	<b>Pensione annua (Euro 2005)</b>	<b>in % all'ultimo salario</b>
	Anzianità=40	Anzianità=40
<b>Co.co.co \ progetto</b>	4945	41%
<b>Dipendente (salario d'ingresso 1000 euro)</b>	11100	62%

\*Tasso di sostituzione

Note: ipotizzando tasso di crescita del Pil 1,5 medio annuo e progresso salariale come stimato da cross-section Banca d'Italia.



### 3. La complessità

- Già prima della legge 30, secondo l'Istat esistevano più di 35 figure contrattuali
- La Legge 30 ha poi “tipicizzato” ulteriori figure: lavoro intermittente, ripartito, a progetto, staff leasing, etc.
- Chi assume deve ricorrere a consulente del lavoro. Chi lavora non sa come/quanto è tutelato

# Tre problemi e tre proposte

- Tre problemi
  - Dualismo
  - Sostenibilità
  - Complessità
- Tre proposte
  - Salario minimo e contributi previdenziali uguali per tutti
  - Un percorso verso la stabilità
  - La nuova concertazione

# Dallo statuto dei lavori agli standard minimi

- Definire standard minimi per *tutte* le prestazioni di lavoro in termini di:
  - salario orario
  - contributi previdenziali
  - sicurezza
- Nuovi contratti leciti se coerenti con standard minimi

# Standard Minimi

## (I) Il salario minimo

- Salario unico orario con aggiustamenti automatici per:
  - lavoratori con età fra i 16 e i 18 anni
  - maggiori di 18 e minori di 24 anni
  - costo della vita a livello di macro-regioni (Istat)
- Livello? Potrebbe essere 5 euro
- Aggiornamenti sulla base di indicazioni di una “Commissione sui bassi salari”

# Standard Minimi

## (II) Contributi previdenziali

- 33 per cento per tutti
- Al salario minimo in ingresso a 25 anni e profilo tipico salari-carriera lavoratore dipendente con tasso di crescita del Pil dell'1,5% all'anno, implica, dopo 40 anni di lavoro (a 65 anni), pensione annuale di circa 9.200 euro (oggi un co.co.co. a vita prenderebbe meno di 5000 euro)

## 2. Il percorso verso la stabilità

- Differenziare percorsi di ingresso-prova da prestazioni genuinamente temporanee
- I percorsi di ingresso nei *contratti a tempo indeterminato* comportano 3 fasi:
  - prova (6 mesi)
  - inserimento (dal sesto mese al terzo anno)
  - permanenza (dal terzo anno in poi)
- *Contratto a tempo determinato* con durata massima di 2 anni. Chi assume con CTD e poi converte in CTI non potrà fruire del periodo di prova e di quello di inserimento.

# 3. La nuova Concertazione

- I tavoli della sala verde servono solo ad esercitare il diritto di veto
- Definire un consiglio permanente come in Spagna (Consejo Económico y Social) con i rappresentanti di 5 gruppi:
  - 1) lavoratori dipendenti
  - 2) lavoratori autonomi
  - 3) datori di lavoro
  - 4) studenti (futuri lavoratori)
  - 5) esperti

# CNEL

- Potrebbe essere il CNEL con segreteria tecnica adeguata.
- Entro 2 settimane dalla presentazione di disegni di legge governativi e comunque entro i termini dell'iter parlamentare le commissioni devono esprimere parere al Parlamento
- Come eleggere i rappresentanti al parlamentino? Elezioni tra le categorie interessate. Scelta da parte di chi ha più di 10% a livello nazionale o 20% almeno in una regione.



# Sono tutte riforme a costo zero!

- Ci sono anche altre riforme da fare:
  1. Decentramento contrattazione e rappresentanza
  2. Ammortizzatori sociali (costa)
  3. Sussidi condizionati all'impiego (costa)

Tuttavia 1 spetta alle parti sociali, mentre 2 e 3 costano