

“Monopsonio, salari e condizioni di lavoro”

XXIV Conferenza Europea della Fondazione Ing. Rodolfo Debenedetti

22 settembre 2022, ore 9:30-17:30

Chioggia

COMUNICATO STAMPA

La XXIV Conferenza Europea della Fondazione Ing. Rodolfo Debenedetti si è tenuta lunedì 12 settembre 2022 a Chioggia. Durante la giornata sono stati affrontati i temi della **presenza di patti di non concorrenza nei contratti di lavoro** e degli effetti della concentrazione del mercato del lavoro. Gli accordi di non concorrenza e la presenza di un minor numero di datori di lavoro in un determinato mercato possono infatti peggiorare le condizioni di lavoro e limitare la mobilità dei lavoratori, conferendo ai datori di lavoro potere contrattuale (potere monopsonistico) che può essere utilizzato per **abbassare i salari al di sotto della produttività del lavoro e per rendere più difficile per i lavoratori trovare opportunità di lavoro alternative**.

In particolare sono stati presentati dati inediti sull'uso dei patti di non concorrenza nel mercato del lavoro italiano, sulla base di una recente indagine incentrata sui dipendenti del settore privato. L'indagine presentata ha mostrato che **circa il 16% dei dipendenti del settore privato in Italia è vincolato da una clausola di non concorrenza**, il che corrisponderebbe a circa 2 milioni di lavoratori. Questi accordi non sono limitati a professionisti o manager altamente qualificati o a lavoratori con accesso a informazioni riservate, ma sono molto più diffusi. Gli accordi di non concorrenza sono infatti relativamente **frequenti anche tra i lavoratori impiegati in occupazioni manuali ed elementari e tra quelli con un basso livello di istruzione e di retribuzione**, anche senza accesso ad alcun tipo di informazione riservata.

Sono stati inoltre forniti dati sugli effetti della concentrazione del mercato del lavoro in diversi Paesi europei, mostrando come la **concentrazione delle assunzioni influisca non solo sui salari, ma anche sulla sicurezza del posto di lavoro**. Nel caso dell'Italia, la concentrazione del mercato del lavoro sembra influire negativamente sulla probabilità di passare da un contratto a termine ad uno a tempo indeterminato nel primo anno successivo all'assunzione.

La conferenza si è conclusa con una tavola rotonda a cui hanno partecipato la Vice Segretario Nazionale della CGIL **Gianna Fracassi**, il Ministro del Lavoro e Politiche Sociali **Andrea Orlando**, **Ana Sofia Rodrigues** (Capo economista dell'Autorità per la Concorrenza Portoghese) e **Antonio Spilimbergo** (vice capo economista del Fondo Monetario Internazionale). Il Ministro Orlando ha commentato che “nel caso dei patti di non concorrenza, emerge una pervasività che è stata ignorata. Trovo allarmante che un'alta percentuale di lavoratori accetti passivamente queste clausole, anche in casi in cui tali clausole sono invalide”. Dal punto di vista delle proposte presentate, il Ministro si è detto disponibile ad attuare attività di monitoraggio, eventualmente anche tramite l'utilizzo delle COB, che permettano di raccogliere dati e aumentare così il livello di consapevolezza dei lavoratori.

Gli studi integrali presentati nel corso della giornata e le relative sintesi sono disponibili sul sito della Fondazione Ing. Rodolfo Debenedetti www.frd.org.

La Fondazione Ing. Rodolfo Debenedetti (www.frd.org), fondata nel 1998 e dedicata alla memoria di Rodolfo Debenedetti (1892-1991), padre di Franco Debenedetti e Carlo De Benedetti, promuove la ricerca applicata e finalizzata alle scelte di politica economica nel campo del mercato del lavoro, dell'immigrazione e dei sistemi di welfare in Europa.

Per maggiori informazioni: Roberta Marcaletti roberta.marcaletti@unibocconi.it (logistica e organizzazione)

Paola Monti paola.monti@unibocconi.it (contatti stampa)