

Milano, 05.10.2023 prot. n. 100776  
[Cod. riferimento: C3 1°L]

**BANDO DI CONCORSO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA PER IL SETTORE 13/A1 ECONOMIA POLITICA PRESSO IL CENTRO IGIER DELL'UNIVERSITÀ COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI" DI MILANO.**

**Art. 1**  
**Indizione**

L'Università Commerciale "Luigi Bocconi" di Milano, per favorire la formazione e il perfezionamento dei laureati destinati alla carriera scientifica e all'insegnamento, bandisce, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e del relativo regolamento d'Ateneo emanato con D.R. n. 129 del 10 giugno 2011, un concorso per titoli ed esame per il conferimento, mediante stipula di un apposito contratto, di n. 1 assegno di ricerca con le seguenti caratteristiche:

durata: **12 mesi (con possibilità di rinnovo)**

settore concorsuale: **13/A1 ECONOMIA POLITICA**

**(settore scientifico - disciplinare SECS-P/01 Economia politica)**

nell'ambito del Centro IGIER – Innocenzo Gasparini Institute for Economics Research

Docente di riferimento: **prof. Tito BOERI**

Progetto: MARKINDOWN - Monopsony Power and Inequality

Progetto di Ricerca: MARKINDOWN è un progetto di ricerca pluriennale che ha l'ambizione di studiare il ruolo del monopsonio (il potere monopolistico nella domanda di lavoro) nell'ampliamento delle disuguaglianze di reddito. Studi recenti hanno documentato la pervasività del potere di monopsonio nei mercati del lavoro moderni. I datori di lavoro monopsonisti possono tagliare i salari senza per questo perdere lavoratori a vantaggio dei propri concorrenti, riuscendo a pagare il lavoro al di sotto della sua produttività e assumendo meno lavoratori rispetto a un mercato del lavoro competitivo. L'equilibrio che ne risulta è inefficiente perché riduce le dimensioni del mercato del lavoro. Inoltre, i lavoratori tendono ad essere esposti a un rischio eccessivo di infortuni sul lavoro. Il monopsonio contribuisce a spiegare la diminuzione della quota salariale sul reddito nazionale, i livelli persistentemente elevati di infortuni sul lavoro e il fatto che l'introduzione di salari minimi non ha avuto in molti casi effetti negativi sull'occupazione. Si sa molto meno, invece, sul ruolo giocato dal monopsonio nell'aumento delle disuguaglianze salariali. Questo progetto mira a colmare questa lacuna: i) contribuendo a una migliore comprensione delle fonti del potere monopsonistico e ii) valutando la loro rilevanza per diversi gruppi socioeconomici. Il potere monopsonistico può essere legato a clausole di non-concorrenza introdotte nei contratti di lavoro, spesso in modo non trasparente. Un'altra fonte di potere monopsonistico può essere la mancanza di informazioni su opportunità di lavoro alternative. Frizioni nell'incontro tra lavoratori e posti vacanti possono scoraggiare i lavoratori, avversi al rischio, a lasciare l'azienda per cui lavorano a seguito di una riduzione del proprio salario. Il disallineamento spaziale tra posti di lavoro disponibili e lavoratori in cerca di impieghi alternativi può aumentare il potere di monopsonio, soprattutto nei confronti dei lavoratori avverso al pendolarismo. Alcuni gruppi di lavoratori possono anche avere maggiori pregiudizi cognitivi nell'interpretare le informazioni disponibili su opportunità di lavoro esterne. Il progetto MARKINDOWN si propone di: i) valutare l'incidenza degli accordi anticoncorrenziali in Europa; ii) stimare

l'elasticità dell'offerta di lavoro a livello aziendale per le diverse categorie di lavoratori e iii) valutare, con metodi sperimentali e d'indagine, in che misura l'eterogeneità tra i gruppi socioeconomici della disponibilità a lasciare un lavoro poco retribuito sia legata alla mancanza di informazioni o a pregiudizi cognitivi.

Job Description: Il candidato sarà direttamente coinvolto in diverse fasi del progetto di ricerca del PI sul tema del potere monopsonistico e sulle sue implicazioni per le disuguaglianze di reddito, e svolgerà la propria attività di ricerca su questi temi. Il profilo è quello di un giovane ricercatore/ricercatrice che sta per conseguire o ha conseguito un dottorato in materie economiche, interessato/a in particolare agli ambiti di mercato del lavoro, stime dell'elasticità dell'offerta di lavoro, accordi di non concorrenza nei contratti di lavoro e relazioni industriali, con basi solide in metodologie empiriche e utilizzo di dati.

## **Art.2** **Requisiti per l'ammissione**

Per la partecipazione al presente concorso è previsto, come titolo preferenziale, il possesso del titolo di Dottore di Ricerca o Ph.D. o equivalente, conseguito in Italia o all'estero, ovvero il suo possibile conseguimento in quanto "Ph.D. candidate".

Non possono partecipare alle procedure di selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado, con un Professore appartenente al Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ovvero con il Rettore o il Direttore Generale.

La titolarità dell'Assegno di Ricerca non è compatibile con la partecipazione a corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, master universitario, dottorato di ricerca con borsa, in Italia o all'estero, e comporta il collocamento in aspettativa senza assegno per il dipendente in servizio presso amministrazioni pubbliche.

La durata complessiva dei rapporti instaurati con i titolari degli Assegni di Ricerca di cui all'art. 22 della Legge 240/2010 e dei contratti di cui all'art. 24 della Legge 240/2010, intercorsi anche con atenei diversi con lo stesso soggetto, non può in ogni caso superare i dodici anni, anche non continuativi. Non rilevano nel computo i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati sono ammessi con riserva. L'amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione della procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

## **Art.3** **Domande di ammissione**

Le domande di ammissione al concorso dovranno essere inoltrate esclusivamente attraverso il modulo online all'indirizzo "[www.unibocconi.eu/faculty-postdoc](http://www.unibocconi.eu/faculty-postdoc)", entro **5 novembre 2023**.

Nella domanda i candidati devono chiaramente indicare:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;

- codice fiscale (se disponibile);
- cittadinanza;
- residenza;
- domicilio eletto ai fini del concorso;
- i titoli di studio conseguiti (diplomi di laurea e/o Dottorato di Ricerca)

La domanda deve essere corredata dai seguenti documenti, che dovranno essere allegati alla application:

- curriculum scientifico-professionale, in formato pdf;
- eventuale elenco dei titoli e delle pubblicazioni, in formato pdf;
- qualsiasi titolo, pubblicazioni e lavori che i candidati intendano sottoporre a valutazione, in formato pdf.

Il conferimento dell'assegno è incompatibile con ogni rapporto di lavoro se svolto con continuità o con il godimento contemporaneo di borse di studio di perfezionamento e di ricerca post-dottorato.

Nel caso in cui ricopra eventuali altri uffici, il concorrente deve inoltre allegare una dichiarazione nella quale sarà specificato il tipo di attività svolta e l'impegno a rinunciarvi in caso di conferimento dell'assegno e di incompatibilità ai sensi del precedente comma e dell'art.5.

Infine, nel caso in cui il candidato avesse già beneficiato di precedenti contratti da Assegnista di Ricerca, anche non continuativi, è tenuto ad allegare una autocertificazione dell'attività svolta precisando periodi, durate e Atenei.

#### ***Art.4*** ***Commissione Giudicatrice***

La Commissione giudicatrice del presente concorso, nominata dal Rettore su proposta del Direttore del Centro di Ricerca competente, sentito il Docente di Riferimento del presente bando di concorso, è composta da tre docenti, di cui almeno due docenti della Core Faculty Bocconi, inquadrati nel Settore concorsuale messo a concorso ovvero di un settore scientifico disciplinare affine.

Il concorso è per titoli e per esame, svolto mediante colloquio.

La Commissione ha a disposizione per ciascun candidato 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per la valutazione del CV e dei titoli accademici;
- 30 punti per la valutazione delle pubblicazioni scientifiche presentate;
- 40 punti per la valutazione del colloquio.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i soli candidati che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 40 nella valutazione dei titoli e delle pubblicazioni.

I colloqui avranno per oggetto i titoli e le pubblicazioni e saranno tenuti in un'aula o sala dell'Ateneo, ovvero mediante "conference call". Luogo e data del colloquio saranno comunicati al candidato mediante e-mail con un preavviso di almeno 7 gg. Il colloquio sarà aperto al pubblico.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà per ciascun candidato un giudizio complessivo e compilerà una graduatoria in ordine decrescente sulla base della somma dei

punteggi ottenuti, designando in modo univoco il candidato o i candidati che risulteranno vincitori.

La Commissione potrà designare candidati idonei che potranno subentrare in caso di rinuncia/decadenza del vincitore.

Al candidato vincitore verrà data comunicazione scritta del conferimento del contratto di assegno di ricerca che, a pena di decadenza, dovrà essere sottoscritto per accettazione entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di ricezione.

L'assegno è individuale e indivisibile. Nel caso in cui, per qualunque motivo, venisse a cessare il godimento di esso, non potrà farsi luogo a sostituzione con eventuali altri candidati risultati non vincitori.

#### **Art.5** **Diritti e doveri dell'assegnista**

L'assegno di ricerca ha durata 12 mesi e possibile decorrenza dal *1° dicembre 2023*.

Il conferimento dell'assegno implica l'impegno a svolgere, presso l'Università, attività di ricerca, studio e di preparazione per il completamento della formazione all'espletamento dell'attività di ricerca almeno per quattro giorni settimanali.

Tra i normali obblighi dell'assegnista rientrano:

- l'attività di ricerca svolta nell'ambito del Progetto di Ricerca, nonché in ulteriori programmi elaborati dal Centro di afferenza e sotto la direzione del Docente di riferimento, il quale verificherà l'attività svolta;

Qualsiasi altra attività svolta al di fuori dei quattro giorni suddetti non dovrà essere in contrasto o in concorrenza con quella svolta come assegnista dell'Università Bocconi. Il giudizio su tali circostanze sarà reso dal Direttore del Centro di afferenza, sentito il Docente di riferimento.

Il verificarsi delle suddette circostanze è motivo di cessazione del godimento dell'assegno.

Il conferimento dell'assegno di ricerca non costituisce un rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli delle Università.

#### **Art.6** **Trattamento economico**

L'importo dell'assegno di ricerca va da un minimo previsto per Legge di **€ 19.500,00 annui lordi** fino ad un massimo di **€ 50.000,00 annui lordi** in base alla valutazione fatta dalla Commissione Giudicatrice relativamente al profilo internazionale del candidato vincitore.

L'importo è esente da Irpef a norma dell'art. 4 della Legge 13 agosto 1984, n. 476 e successive modificazioni e integrazioni ed è soggetto in materia previdenziale alle norme di cui all'art. 2, comma 26 e ss. della Legge 8 agosto 1995, n. 335 e successive modificazioni ed integrazioni.

Per quanto riguarda i rischi da infortuni e responsabilità civile, l'Università provvede alla copertura assicurativa.

Il pagamento dell'assegno è effettuato in rate mensili posticipate, previa presentazione,

entro le scadenze comunicate dall'Amministrazione, di regolare notula debitamente sottoscritta dal Docente di riferimento a titolo di verifica dell'attività svolta.

#### ***Art.7***

#### ***Cause di differimento o sospensione dell'assegno di ricerca***

I titolari dell'Assegno che dimostrino di trovarsi nelle condizioni previste in materia di astensione obbligatoria per maternità, si applicheranno le disposizioni di cui al Decreto del Ministro del Lavoro e della previdenza sociale 12 luglio 2007, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 247 del 23 ottobre 2007, e in materia di congedo per malattia, l'art. 1, comma 788, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni e integrazioni. Nel periodo di astensione obbligatoria per maternità, l'indennità corrisposta dall'INPS ai sensi dell'art. 5 del citato Decreto 12 luglio 2007 è integrata dall'Università Bocconi fino a concorrenza dell'intero importo dell'Assegno di Ricerca.

#### ***Art.8***

#### ***Soggiorni all'estero***

Eventuali periodi di soggiorno all'estero per ragioni di studio dovranno essere preventivamente autorizzati dal Rettore, previo parere formale del Direttore del Centro, sentito il Docente di riferimento.

Durante tali periodi potrà essere disposta la sospensione del compenso o la sua riduzione.

#### ***Art. 9***

#### ***Attestazioni dell'attività svolta***

Al termine del godimento dell'assegno, può essere conferita, al beneficiario dello stesso, un'attestazione da parte del Docente di riferimento concernente l'attività scientifica svolta dall'assegnista.

#### ***Art. 10***

#### ***Trattamento dei dati personali***

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento in materia di protezione dei dati personali (UE) 2016/679 forniti dai candidati saranno raccolti presso la Divisione People and Culture dell'Università Commerciale "Luigi Bocconi" e trattati per le finalità di gestione della presente procedura di valutazione comparativa e dell'eventuale conferimento dell'Assegno di Ricerca.

#### ***Art. 11***

#### ***Pubblicità***

L'avviso relativo al bando di concorso per l'attribuzione del presente Assegno di Ricerca è pubblicato sul sito WEB dell'Ateneo e su quelli del Ministero e dell'Unione Europea. L'Università Bocconi potrà inoltre pubblicare l'avviso sui principali siti di job opening internazionali del settore. Copia del suddetto bando è reperibile presso Divisione People and

Culture.

Il presente bando è pubblicato anche in lingua inglese. In caso di contrasti tra le due versioni prevale la versione in italiano.

Il Direttore di People and Culture  
(dott. Marcello Valtolina)

